

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Roles de liderazgo en Afirmación

Los equipos de liderazgo de Contacto, Regionales, Área y Grupo deben dar el ejemplo de empatía, unidad y servicio entre aquellos a los que sirven y con los que trabajan. Los líderes son responsables de asegurarse que los lugares de reunión y las actividades de Afirmación sean acogedoras a los mormones LGBTQ, no importa dónde se encuentren en términos de fe o si están o no en la Iglesia, y que los cuatro grandes objetivos de la misión de Afirmación (comunidad, espiritualidad, desarrollo de recursos para los mormones LGBTQ, y diálogo con los miembros SUD y líderes de la Iglesia) estén aseguradas.

Afirmación debe hacer el entrenamiento QPR («Question, Persuade, and Refer», Preguntar, Persuadir y Referir), una prioridad para todos aquellos que están en una posición de liderazgo, tanto porque Afirmación sirve a una comunidad de «riesgo» y porque los principios de QPR contribuirán a una comunidad más fuerte, más atenta y más compasiva. Las conferencias internacionales y regionales deben incluir una capacitación en liderazgo, formación de equipos y desarrollo de grupos, donde los líderes actuales y futuros de Afirmación aprendan sobre la misión, la visión, los valores y los principios de la organización y estén capacitados en liderazgo y en habilidades de desarrollo comunitario.

En la medida de lo posible, Afirmación debe esforzarse por la diversidad de género, raza y etnia, capacidad y perspectiva espiritual, dentro del liderazgo de la organización. Los líderes de Afirmación deben ser espiritualmente y emocionalmente maduros y ser conscientes de sí mismos en su propio proceso de sanación y crecimiento espiritual.

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Equipo de Contacto

Alcance del servicio. Cuando las personas necesitan información que no se proporciona en el sitio web, tienen preguntas o necesitan una conexión personal, el sitio web de Afirmación les indica que completen un formulario en línea que luego genera una solicitud de contacto que se envía a un miembro de nuestro equipo de contacto. Todas las solicitudes a nivel mundial irán al equipo de contacto.

Misión. La misión del equipo de contacto es garantizar que se establezca una conexión cálida y afectuosa con las personas que se comunican con Afirmación y que se conecten con éxito a los grupos de Afirmación apropiados y los grupos de afinidad.

Descripción de la tarea. Las personas que llegan a Afirmación deben recibir una respuesta cálida, empática y personal dentro de las 24-48 horas posteriores al contacto inicial, y luego deben referirse al grupo apropiado, a los líderes regionales o de área y a los grupos de afinidad. La persona que responda el mensaje debe asegurarse de hacer un contacto directo, que los líderes locales reciban la solicitud y respondan a la persona en cuestión. Lo ideal es que al menos un miembro del equipo de contacto hable fluidamente en inglés, y/o español y/o portugués para manejar las solicitudes de todos los países que actualmente están cubiertos por nuestros tres sitios web. (Actualmente se está trabajando en los planes para expandir el alcance online de Afirmación a los lugares donde se habla francés y chino).

Las personas del equipo de contacto no debe tener ningún tipo de segundas intenciones con respecto a la membresía o actividad de la Iglesia, ni debe instar a las personas a abandonar la Iglesia, ni tampoco instar a las personas a quedarse o regresar a la Iglesia. Su tarea es establecer una relación inicial de cariño con la persona que hace el contacto, aprender más sobre ella y discernir sus necesidades. Si el contacto, por ejemplo, expresa un deseo de más apoyo para mantenerse activo en la Iglesia, o si están regresando a la actividad de la Iglesia y están buscando una comunidad de personas que entiendan los desafíos relacionados con eso, deben ser referidos al grupo «Volver a la Iglesia». Si se han ido o están saliendo de la Iglesia y están buscando apoyo para tratar con familiares o amigos o para adaptarse a la vida como un exmormón, deben ser referidos al grupo «En Camino». Independientemente de sus elecciones personales, al terminar el contacto las personas deben sentir que su historia ha sido escuchada, sus necesidades comprendidas y que se ha establecido una conexión cálida y empática.

En todas las situaciones, la conexión más importante que se debe hacer es con el grupo apropiado donde puedan experimentar la comunidad cara a cara y establecer conexiones personales y amistades.

Si la persona que responde percibe un gran interés por parte del contacto en el servicio voluntario o para participar en Afirmación, la información de contacto completa debe recopilarse en nuestra base de datos central y debe enviarse al grupo, área y/o líderes regionales correspondientes.

Compromiso de tiempo. 30 a 60 minutos por día (5 horas por semana).

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Presidencia del Grupo

Definición de grupo. Los grupos se organizan en zonas geográficas como el Área de la Bahía, Salt Lake, São Paulo, Santiago, Londres o Edimburgo y sus alrededores. Los grupos son donde se organizan las actividades y la comunidad persona a persona real. El área máxima de un grupo no debe ser, en lo posible, más grande de lo que le tomaría a alguien viajar 4 horas para asistir a una actividad del grupo en una ubicación central. (El Comité Ejecutivo de Afirmación es responsable de trabajar con los líderes de los grupos para ayudar a establecer los límites geográficos apropiados de cada grupos).

Misión. La misión de la presidencia del grupo es fomentar una comunidad persona a persona cálida e inclusiva para los mormones LGBTQ, sus familias y amigos.

Descripción de la tarea. La presidencia de los grupos responderá a las consultas iniciales y establecerá relaciones con las personas que buscan apoyo dentro de los límites geográficos de sus grupos, y ayudará a garantizar que se conecten de manera significativa con la comunidad local y presencial de mormones LGBTQ y sus familiares y amigos.

La presidencia del grupo llevará a cabo actividades de divulgación dentro de la comunidad mormona y dentro de la comunidad LGBTQ para dar a conocer la misión de Afirmación y dar una cálida bienvenida a todos los afectados por la intersección de ser LGBTQ y mormón, en consonancia con la misión, la visión, los valores y los principios de Afirmación.

La presidencia del grupo garantiza que se organicen actividades basadas en las cuatro áreas de objetivos fundamentales de Afirmación (comunidad, espiritualidad, recursos y diálogo). En el Manual de Instrucciones de Afirmación se describen ejemplos de los tipos de actividades que pueden organizarse por las presidencias de los grupos.

Un equipo de liderazgo de grupo saludable atraerá a muchas personas a los roles de organización de actividades y gestión de grupos. Un grupo fuerte incluirá líder de actividades, un líder de relaciones públicas, un líder de proyectos de servicio, un líder de actividades espirituales, un líder de diálogo con la Iglesia, etc. Idealmente, la energía de la presidencia de un grupo se enfocará en guiar los esfuerzos de los individuos en cada rol, en lugar de en la planificación de la actividad real y la dirección.

Compromiso de tiempo. 2 a 5 horas al mes.

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Presidencias Regionales

Definición de región. Las regiones pueden corresponder a países, o subdivisiones geográficas naturales de países grandes, como «Intermountain West» o «Midwest» o «South» en el área de EE.UU./Canadá, o «México», «Perú», «Argentina», «Reino Unido», «España» en las áreas latinoamericana y europea.

Misión. La misión de la presidencia regional es proporcionar apoyo emocional, espiritual y logístico a los líderes de los grupos, ayudar en el reclutamiento de líderes y ayudar a organizar nuevos grupos en su región, (con el apoyo de los Directores de Área y el Comité Ejecutivo y la Junta de Afirmación).

Descripción de la tarea. Los directores regionales se reunirán regularmente y fomentarán la relación y el espíritu de equipo con los líderes de los grupos. Las reuniones deben llevarse a cabo mensualmente o trimestralmente según las necesidades de los grupos, y tienen el propósito de asesorar y brindar apoyo emocional y logístico a los líderes de los grupos. (Las reuniones pueden realizarse en persona, pero generalmente se realizan por teléfono o videoconferencia). Se dirigirán a los posibles líderes, los conocerán, establecerán relaciones amistosas con ellos y evaluarán sus fortalezas, habilidades y nivel de interés para participar en el liderazgo de Afirmación.

Las presidencias regionales responderán a las consultas iniciales y establecerán relaciones con las personas que buscan apoyo en su región que no pueden ser atendidos en los grupos organizados, y ayudarán a garantizar a que reciban ese apoyo (a través de la comunidad en línea, reuniones virtuales y, cuando sea posible, visitas personales).

Los directores regionales también tomarán la iniciativa en la organización de conferencias regionales.

Compromiso de tiempo. 2 a 5 horas por semana.

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Directores de Área

Definición del área. Afirmación actualmente divide el servicio mundial en tres «áreas» geográficas amplias: Estados Unidos/Canadá, América Latina y Europa/África/Asia/Pacífico.

Misión. La misión de los Directores de Área es proporcionar apoyo emocional, espiritual y logístico a los líderes regionales, ayudar en el reclutamiento de líderes, desarrollar nuevos equipos de liderazgo regional según corresponda, y apoyar a los equipos de liderazgo regional existentes en la organización de nuevos grupos en sus áreas (con el apoyo del Comité Ejecutivo y de la Junta Directiva de Afirmación).

Descripción de la tarea. Los Directores de Área se reunirán con regularidad y fomentarán la relación y el espíritu de equipo con los líderes regionales. Las reuniones deben realizarse mensualmente o trimestralmente, según corresponda, con el propósito de asesorar y brindar apoyo emocional y logístico a los líderes regionales. (Las reuniones pueden realizarse en persona, pero generalmente se realizarán por teléfono o videoconferencia). Se dirigirán a los posibles líderes, los conocerán, establecerán relaciones amistosas con ellos y evaluarán sus fortalezas, habilidades y nivel de interés para participar del liderazgo de Afirmación.

Los Directores de Área responderán a las consultas iniciales y establecerán relaciones con personas que buscan apoyo en su área a las que no pueden atender los grupos o regiones organizadas, y ayudan a garantizar que reciban apoyo (a través de la comunidad online, reuniones virtuales y, cuando sea posible, visitas personales) .

Compromiso de tiempo. 2 a 5 horas por semana.

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Otros roles de liderazgo

Los siguientes pueden ser roles a nivel de grupo, regional u organizativo, según las necesidades y los recursos identificados por los líderes de grupo, regional, de área y/o de organización.

Moderador de redes sociales

Descripción de la tarea. Supervisa y modera las redes sociales afiliadas a un grupo, área o grupo de afinidad. Publica anuncios, organiza «eventos» en redes sociales, etc.

Compromiso de tiempo. 30 a 60 minutos por día (5 horas por semana).

Líder de actividades

Descripción de la tarea. Organiza y dirige comités que organizan, publican y preparan actividades sociales.

Compromiso de tiempo. 2 a 5 horas al mes.

Líder de espiritualidad

Descripción de la tarea. Organiza y dirige comités que organizan, publican y preparan actividades espirituales (noches de hogar familiar con familias diversas, devocionales, charlas fogoneras, etc.)

Compromiso de tiempo. 2 a 5 horas al mes.

Líder de servicio

Descripción de la tarea. Organiza y dirige comités que organizan, publican y preparan proyectos de servicio trimestral, semestral o anual.

Compromiso de tiempo. 5 a 20 horas al año.

Coordinador de Relaciones Públicas/Relaciones con los Medios

Descripción de la tarea. Trabaja con el Director Ejecutivo para desarrollar mensajes de medios locales, desarrolla relaciones con los medios locales, ayuda a coordinar las relaciones con otras organizaciones que pueden ayudar a Afirmación a cumplir su misión.

Compromiso de tiempo. 5 a 20 horas al año.

AFIRMACIÓN MORMONES LGBTQ FAMILIAS Y AMIGOS

Líder de diálogo

Descripción de la tarea. Fomenta relaciones positivas con Asuntos Públicos de la Iglesia, con los líderes de la Iglesia y miembros, y trabaja para desarrollar eventos de aprendizaje y diálogo que ayuden a promover la comprensión de los problemas y la experiencia de LGBTQ en la comunidad SUD.

Compromiso de tiempo. 5 a 20 horas al año.

Mentor/Amigo

Descripción de la tarea. Habla con personas que «necesitan a alguien con quien hablar».

Prerrequisitos Un individuo experimentado, compasivo, emocionalmente maduro y estable. Debe haber completado la capacitación QPR (prevención del suicidio) y algo de capacitación básica sobre la diferencia entre tutoría y terapia, y cómo evitar cruzar las líneas terapéuticas y referir adecuadamente a las personas que necesitan terapia.

Compromiso de tiempo. 5 a 20 horas al año.